



KEKKILÄ GROUP TEGEVUSJUHEND

Jaanuar 2018

1. Sissejuhatus

Käesolevas tegevusjuhendis antakse ülevaade miinimumnõuetest, mida Kekkilä Group'i Töötajad, Edasimüüjad ja Tarnijad peavad täitma Kekkilä Group'i heaks töötades või Kekkilä Group'iga koostööd tehes lisaks kõigi nende tegevust reguleerivate õigusnormide järgimisele.

Tegevusjuhendit käsitletakse kõikide edasimüüjate, tarnijate ja Kekkilä Group'i vaheliste lepingute lahutamatu osana.

2. Tegevusjuhendi printsiibid

2.1. Inimõigused ja töötajate õigused

2.1.1. Inimõigused

Kekkilä Group'il, edasimüüjal ja tarnijal on järgmised kohustused:

- 2.1.1.1. austada inimõigusi ja hoiduda oma mõjualas inimõiguste rikkumisest;
- 2.1.1.2. kaardistada nõuetekohaselt oma mõju inimõiguste valdkonnas, kui selle vajalikkuses on kokku lepitud;
- 2.1.1.3. kehtestada inimõiguste rikkumiste piisavad parandusmehhanismid.

2.1.2. Töötajate põhiõigused

Kekkilä Group'il, edasimüüjal ja tarnijal on järgmised kohustused:

- 2.1.2.1. mitte palgata töötajaid, kes on nooremad kui 15 eluaastat (teatud arengumaades 14 eluaastat) või nooremad kui riiklikes õigusaktides sätestatud vanuse alammäär, olenevalt sellest, kumb on kõrgem (kooskõlas Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni (ILO) konventsiooniga nr 138 lapse töö kohta);
- 2.1.2.2. kui palgatakse noori, kes on vanemad kui vanuse alammäär, kuid nooremad kui 18 eluaastat, siis tuleb tagada, et töö ei ohusta nende haridust, tervist, ohutust ega moraali;
- 2.1.2.3. tunnustada täielikult töötajate organiseerumisõigust, õigust kuuluda ametiühingusse ja pidada kollektiivlääbirääkimisi;
- 2.1.2.4. hoiduda kõigi sunniviisilise töö vormide kasutamisest;
- 2.1.2.5. mitte diskrimineerida ühtki töötajat;
- 2.1.2.6. kohelda kõiki töötajaid õiglaselt ja lugupidamisega.

2.2. Töötasu ja tööaeg

Kekkilä Group'il, edasimüüjal ja tarnijal on järgmised kohustused:

- 2.2.1. maksta töötajatele vähemalt miinimumpalka ja riiklikes seadustes või kohaldatavates kollektiivlepingutes kindlaks määratud tasu ületundide eest;

- 2.2.2. kohaldada tavatöötunde, mis vastavad seadustele ja kollektiivlepingutele, ning viimaste puudumisel ei tohi regulaarne tööaeg olla pikem kui 48 tundi töönädalas;

- 2.2.3. tagada kõigile töötajatele vähemalt üks puhkepäev iga seitsme järjestikuse tööpäeva kohta, kui kohaldatavates seadustes ei ole sätestatud teisiti.

2.3. Töötervishoid ja tööohutus

Kekkilä Group'il, edasimüüjal ja tarnijal on järgmised kohustused:

- 2.3.1. täita kõiki kohaldatavaid töötervishoiu- ja tööohutusnõudeid;
- 2.3.2. kehtestada kirjalikud töötervishoiu- ja tööohutuseeskirjad, mis näitavad, et juhatus on pühendunud töötervishoiule ja tööohutusele, ning määrata oma ettevõttes kindlaks, kes vastutab töötervishoiu ja tööohutuse eest;
- 2.3.3. tagada, et tegevuse kontrollimiseks on kehtestatud eeskirjad ja kord, millest teavitatakse kõiki töötajaid;
- 2.3.4. kehtestada valmisolek hädaolukordadeks ja nendele reageerimise kord;
- 2.3.5. suurendada oma töötajate teadlikkust töötervishoiu- ja tööohutusosalastest küsimustest, edendada ohutuskultuuri avatud teabevahetuse kaudu ning tagada, et töötajad on saanud asjakohase töötervishoiu- ja tööohutusosalase koolituse;
- 2.3.6. mõõta ja jälgida oma töötervishoiu- ja tööohutusosalast tegevust ning ohte kohapeal nõuetekohaselt läbiviidud inspeksioonide ja auditite abil;
- 2.3.7. teavitada kõigist töötervishoiu- ja tööohutusintsidentidest ning neid uurida.

2.4. Keskkonnamõju

Kekkilä Group'il, edasimüüjal ja tarnijal on järgmised kohustused:

- 2.4.1. täita kõiki asjakohastes õigusnormides ja keskkonnalubades määratletud keskkonnanõudeid;
- 2.4.2. määrata oma ettevõttes kindlaks, kes vastutab keskkonnaküsimuste eest;
- 2.4.3. tagada, et ettevõtte töötajatel on asjakohane oskusteave ja kogemus keskkonnaküsimustes ning ressursid, mis võimaldavad neil tõhusalt oma tööülesandeid täita;
- 2.4.4. tagada, et kirjalikud juhised kõigi võimalike keskkonnamõjuga protsesside (näiteks ohtlike materjalide ladustamine ja käitlemine) kohta on kättesaadavad ja kõigile asjaomastele töötajatele edastatakse asjakohane teave;

- 2.4.5. teha aktiivset ennetustööd, et hoida ära hädaolukorrad ja tagada selliste juhtumitele asjakohaselt reageerimise suutlikkus, analüüsides, tuvastades ja võttes vastu sobivaid ennetus- ja parandusmeetmeid;
- 2.4.6. tegeleda süstemaatilisel keskkonnaga seotud rikkumiste ja kaebustega ning teavitada nendest töötajaid ja ettevõtteväliseid sidusrühmi.
Edasimüüja ja tarnija on järgmine kohustus:
- 2.4.7. esitada vajadusel Kekkilä Groupile ajakohased materjalide ohutuskaardid (material safety data sheets, MSDS või SDS) ning kõik muud Kekkilä Group'i poolt nõutavad vajalikud dokumendid ja andmed.

2.5. Vastutustundlik äritegevus

Kekkilä Group, edasimüüja ja tarnija on ettevõtluses kohustatud järgima täiel määral üldiseid eetikareegleid. Muu hulgas tähendab see, et Kekkilä Group'il, edasimüüjal ja tarnijal on järgmised kohustused:

- 2.5.1. järgida ettevõtluses täiel määral kohaldatavaid monopolide vastaseid ja ausa konkurentsi seadusi;
- 2.5.2. vältida huvide konflikti edasimüüja, tarnija ja Kekkilä Group'i vahel;
- 2.5.3. järgida kõiki kohaldatavaid korrupsioonivastaseid seadusi, muu hulgas keeldudes altkäemaksu, meelega või millegi muu väärtusliku vastuvõtmisest ja pakkumisest äripakkumiste, sobimatu kasu või eeliste saamise või säilitamise nimel;
- 2.5.4. järgida kõiki üldkehtivaid õigusnorme, mis on seotud toodete ja teenuste ohutus- ja kvaliteedinõuetega;
- 2.5.5. säilitada ja avaldada läbipaistvalt ja täpselt kõik üksikasjad ettevõtte äritegevuse, struktuuri, finantsolukorra ja tulemuste kohta kooskõlas kohaldatavate õigusnormidega.

See tähendab Kekkilä Group'iga koostööd tehes muu hulgas järgmist:

- 2.5.6. Kekkilä Group'i esindajad maksavad alati oma reisi- ja majutuskulud edasimüüja ja tarnija konverentside, võrdluseks kasutatavate käitiste jms külastamisel;
- 2.5.7. Kekkilä Group'i esindajatele ei pakuta kingitusi, külalislahkust ega kulude hüvitamist, mida võidakse pida võimalike äritehingute korral põhjendamatuks või sündsusetuks.

3. Juhtimissüsteemid

Kekkilä Group, edasimüüja ja tarnija on kehtestanud nõuetekohased juhtimissüsteemid, et võimaldada järgida käesolevat tegevusjuhendit või edasimüüja või tarnija vastavat tegevusjuhendit, olenevalt sellest, kumb on rangem, ning teisi asjakohaseid kohaldatavaid õigusnorme. Juhtimissüsteemi toimimine ja kvaliteet on proportsionaalsed edasimüüja või tarnija ettevõtte suuruse, keerukuse ja riskikeskkonnaga. See tähendab, et Kekkilä Group'il, edasimüüjal ja tarnijal on vähemalt järgmised kohustused:

- 3.1 hinnata, leevendada ja juhtida süstemaatiliselt inimõiguste ja töötajate õiguste, töötervishoiu ja tööohutuse, vastutustundliku äritegevuse ja keskkonnamõjuga (edaspidi „tegevusjuhendi valdkonnad“) seotud riske;

- 3.2 võtta tegevusjuhendi valdkondades vastu mõõdetavad tulemusnäitajad ja määratleda nende eesmärkide saavutamiseks vajalikud meetmed, et tagada järjepidevalt paremad tulemused;
- 3.3 tagada, et kõiki Kekkilä Group'i, edasimüüja ja tarnija tööülesannete suhtes kehtivaid õigusnorme ja lepingutingimusi kohaldatakse ja nendest teavitatakse nõuetekohaselt, ning asjaomaseid töötajaid ja äripartnereid koolitatakse piisavalt;
- 3.4 kehtestada süsteemid, mis võimaldavad teatada tegevusjuhendi valdkondadega seotud kaebustest (nt rikkumistest teatamise süsteem);
- 3.5 tagada ja jälgida nõuetekohaselt, et ettevõtetarnijad ja allhankijad järgivad käesolevat tegevusjuhendit või oma vastavat tegevusjuhendit. Edasimüüja ja tarnija vastutab nii enda kui ka oma alltarnijate töö eest.

4. Aruandluskohustus, järelevalve ja parandusmeetmed

- 4.1 Kekkilä Group'i töötaja peab viivitamata teatama käesoleva tegevusjuhendi mis tahes rikkumisest kõrgemalseisvatele Kekkilä Group'i esindajatele. Edasimüüja ja tarnija peavad viivitamata teatama käesoleva tegevusjuhendi mis tahes rikkumisest. Edasimüüja, tarnija ja kõik nende töötajad võivad teatada probleemidest konfidentsiaalselt Kekkilä Group'i lepingute eest vastutavale isikule.
- 4.2 Edasimüüja ja tarnija peavad avaldama käesoleva tegevusjuhendi valdkondi käsitlevad andmed ja teabe Kekkilä Group'i nõudmisel, välja arvatud juhul, kui see on vastuolus tema seadusjärgsete kohustustega teabe avaldamise kohta.
- 4.3 Edasimüüja ja tarnija peab lubama Kekkilä Group'il või edasimüüjale ja tarnijale piisavalt vastuvõetaval Kekkilä Groupi poolt volitatud kolmandal isikul viia edasimüüja ja tarnija juuresolekul läbi audit tarnija käesoleva tegevusjuhendiga seotud toimingute kohta, mis hõlmab muu hulgas edasimüüja ja tarnija hooneid ning seadmeid ning asjakohaseid väljavõtteid raamatupidamis- ja muudest dokumentidest. Edasimüüja või tarnija nõudmisel sõlmivad sellise auditi osapooled konfidentsiaalsuslepingu auditi avaldatud asjaolude kohta.
- 4.4. Kui Kekkilä Group leiab, et edasimüüja või tarnija ei täida käesolevas tegevusjuhendis sätestatud nõudeid ja ootusi, aitab Kekkilä Group täpsustada, milliseid aspekte tuleb parandada või täiustada. Seejärel peab edasimüüja ja tarnija kasutusele võtma Kekkilä Group'i poolt soovitatud parandusmeetmed.
- 4.5. Kekkilä Group lisab iga edasimüüjaga ja tarnijaga sõlmitud lepingu tingimustesse õiguse tühistada tarnimata tellimused, peatada tulevased tellimused või lõpetada edasimüüjaga ja tarnijaga leping käesoleva tegevusjuhendi olulise rikkumise korral.